

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(I) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,761
時間	

雇用契約を締結していた延べ利用者数	人
-------------------	---

利用者の1日の平均労働時間数	時間
----------------	----

(II) 生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,137,097
円	円

利用者に支払った賃金総額	26,474,827
円	円

収支	662,270
円	円

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	22,957,620
円	円

利用者に支払った賃金総額	22,889,486
円	円

収支	68,134
円	円

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	22,341,898
円	円

利用者に支払った賃金総額	22,321,867
円	円

収支	20,031
円	円

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に□をつけること）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨 に関する制度を定めている	✓
----------------------------------	---

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を 定めている	✓
----------------------------	---

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 に関する制度を定めている	✓
-----------------------------------	---

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を 定めている	✓
-----------------------------	---

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を 定めている	✓
-------------------------	---

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を 定めている	✓
--------------------------	---

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度 を定めている	
-----------------------------------	--

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を 定めている	
---------------------------	--

(IV) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組ありと選択とした場合に□をつけるとともに、具体的な内容について記載すること）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	
◎外部研修、もしくは内部研修を 1回以上実施している。	✓

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している	
---------------------------------	--

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している 又は他の事業所の視察・実習を受け入れている	✓
---	---

※研修名 就労支援基礎研修

研修講師 名がん県障がい者支援センター	
実施日・受講者数 7月 26 日 10 人	

※先進的事業者名 久遠チョコレート

実施日 / 参加者数 9月 10 日 3 人	
------------------------	--

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1回以上参加している。	✓
--------------------------------	---

※実施日 月 日

※商談会等名 ゆいわーく祭り	
主催者名 茅野商工会議所	

※実施日 月 日

日時 7月 31 日	
内容 7月31日から8月4日までの夏祭り が開催されるので物販を行った	

※実施日 月 日

※実施日 月 日

※実施日 月 日	
----------	--

※実施日 月 日

※実施日 月 日

※第三者評価機関	
----------	--

※実施日 月 日

※実施日 月 日

※実施日 月 日

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	✓
◎当該人事評価制度を周知している	✓

※実施日 月 日

※実施